FLERE MENN – MER LIKESTILLING

AMANUENSIS HEGE EGGEN BØRVE

HINT/NTNU

Hysterisk feministpappa?

Smutthullspappaene og supportteamet

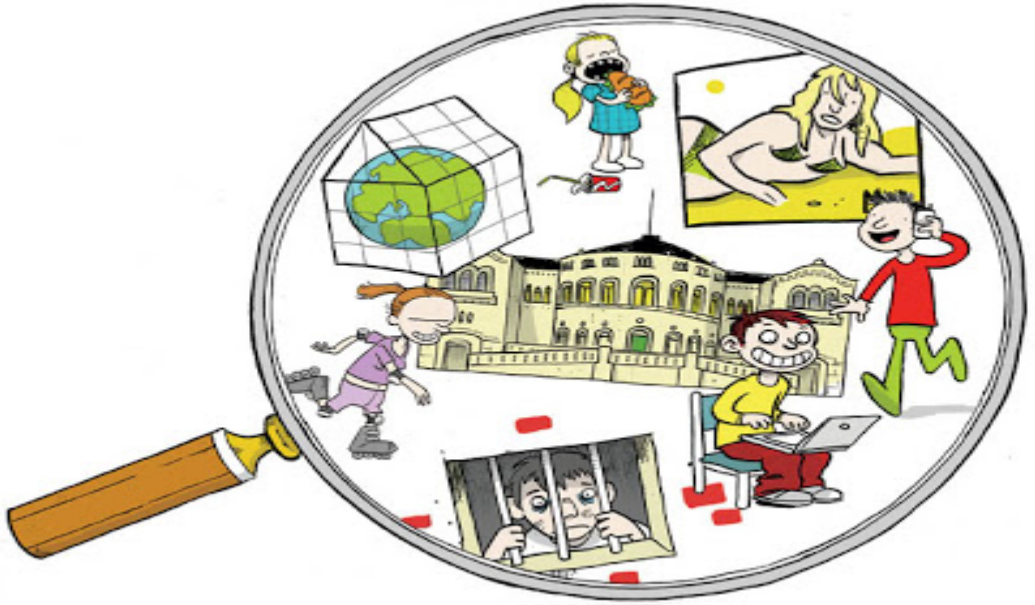
KJØNN OG KJØNNSKONSTRUKSJON

- Å GJØRE KJØNN FRAMFOR Å VÆRE KJØNN
  - PRAKSIS I FOKUS
  - TILSKRIVER KJØNN BETYDNING
  - ASSOSIASJONER, KODING
  - FEMININITET –MASKULINITET

LIKESTILLING

- RESSURSARGUMENTET
- LIKHETSARGUMENTET
- RETTFERDIGHETSARGUMENTET

KJØNNSKONSTRUKSJON



FORHANDLINGER OM ORGANISERING AV HVERDAGEN

- *Rutinene er noe vi kvinnene er veldig opptatt av, mens menn ikke er så opptatt av det. Muligens kan vi løse opp i rutinene og på den måten åpne mer opp for menn.Vi er ikke så gode på å åpne opp for menns måte å jobbe på. Barnehagen er marked av oss kvinnene.Vi forventer at dette er måten det skal gjøres på, de har så klart mye å komme med, men de må muligens styres inn i roller som vi har bestemt.*

- *Når vi har planmøter pleier vi (mennene) å kommentere planene, gi kommentarer på hva som er bra med planen.Vi kommenterer også at det tidvis er greit å ikke vie planene så mye oppmerksomhet og ikke følge dem opp i praksis. Men, her er det veldig organisert. Det er ok å ha noen rutiner for dagen, hva som skal skjer når, tidspunkt for det og det, hvilke arbeidsoppgaver jeg er ansvarlige for. Men, når vi har planmøter er det en tendens til at det er for mange detaljer i planene, planer for ting som alle forstår.Vi viser til seg selv om en mannlig kollegaer som jobber på samme avdeling) kommenterer vanligvis på planene.*

FORHANDLINGER OM OPPGAVER

- *Det betyr ikke at vi (mennene) ikke må gjøre husarbeid. Både menn og kvinner må gjøre kjøkkenoppgave.Vi har jobbet med det med å komme der vi er i dag, å få alle til å forstå dette… (…). Men når det kommer til mer praktiske oppgaver er det lettere for f.eks. meg eller Tom å ta seg av dem. Jeg kan ikke forestille meg at jeg skal sitte ned å gjøre handarbeid, som f. eks. å sy kyllinger og slike ting. Jeg har aldri gjort det og skal heller aldri gjøre det. Mann, assistent*

- MENN OG KVINNER KNYTTES TIL ULIKE LIKESTILLINGSDISKURSER

- Likestillingsprinsipper er innebygd i arbeidskulturen (Connell, 2005)
- Multiple kjønnsidentiteter
- Marginaliseres menn?
- Kjønnsløs barnehage?

ZELDA av Lina Neidestam