



Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2023/24

Om loven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Hensikten med loven er å «fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester», jf. § 1. Et virkemiddel for å oppnå dette formålet er åpenhet ved å «sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», jf. § 1. Åpenhetsloven skal også, sammen med andre tiltak, bidra til at Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål 8 og 12, anstendig arbeid og økonomisk vekst, og ansvarlig forbruk og produksjon.

DMMHs rapporteringsplikt

Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, jf. § 4 og § 6. Dette skal videre redegjøres i en rapport, jf. § 5. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres senest 30.juni hvert år.

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge, jf. § 2. Større virksomheter defineres som virksomheter som på balansedagen overskrider grensene for to av tre gitte vilkår, jf. § 3 A. Høyskolen innfrir alle tre vilkår og omfattes følgelig av åpenhetsloven.

Høyskolen har følgelig plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Høyskolen har også plikt til å svare på spørsmål om dette arbeidet og offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen årlig.

Organisering

DMMH er en selvstendig stiftelse med tilknytning til Den norske kirke. Stiftelsens styre er også styre for høyskolen. DMMH ble stiftet i 1947 og er spesialisert innen barnehagelærerutdanning. Rektor er høyskolens faglige og administrative leder. DMMH eier og drifter sine egne bygninger i Trondheim. Høyskolen har også en avdeling i Kristiansund, der lokaler leies sammen med andre utdanningsinstitusjoner. Høyskolen har ca. 180 ansatte hvorav 130 jobber med forskning og undervisning og 50 jobber i administrasjonen.

Høyskolen samarbeider med en rekke utdanningsinstitusjoner i Europa, Asia og Afrika. Samarbeidet er knyttet til forskning og undervisning på tidlig barndom. Ordningen innebærer utveksling av studenter og ansatte.





Rektor har det overordnede ansvaret for loven og rapportering. Internasjonalt kontor følger opp internasjonale samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner. Administrasjonssjefen følger opp innkjøpsavtaler og innleie av tjenester.

I disse oppfølgingen inngår aktsomhetsvurderinger.

Forankring, retningslinjer og rutiner

Arbeid rundt etisk handel og Åpenhetsloven er forankret i høyskolens styre. Bærekraft sammen med mangfold og inkludering, og internasjonalisering er de tre innsatsområdene som er nedfelt i strategisk plan for 2025-2035. Med utgangspunkt i disse innsatsområdene skal det utarbeides strategisk handlingsplan for 2025.

DMMHs strategi til og med 2024 sier blant annet:

- DMMH skal ta et særlig ansvar for å fokusere på verdier og etiske spørsmål knyttet til barndom, barnehagen og barnehagelærerprofesjonen og være barns talspersoner i samfunnet nasjonalt og internasjonalt.
- DMMH skal gjennom utdanning, forskning og utvikling, samt drift og administrasjon av høyskolen bidra til en bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål.

Gjennom å tilby høy kvalitet i utdanningen på alle nivå og gi fleksible tilbud og muligheter for livslang læring bidrar DMMH til FNs bærekraftsmål 4 God utdanning. Spesielt delmål 4.2 og 4.7.1 Gjennom internasjonalt samarbeid og partnerskap vil også DMMH bidra til FNs bærekraftsmål 17 (delmål 17.162).

DMMH skal gjennom internasjonalt partnerskap og samhandling bidra til kunnskapsdeling og -utvikling for å nå bærekraftsmål i fellesskap (delmål 17.16).

Arbeid med åpenhetsloven ble forankret i høyskolens styre den 31.1.2023. Følgende vedtak ble fattet (SAK S 10/23 Åpenhetsloven): Styret tar gjennomgangen av Åpenhetsloven til orientering. Styret gir rektor i oppdrag å utforme retningslinjer tilpasset DMMHs virksomhet.

Det vises til DMMHs:

- informasjon og retningslinjer vedrørende åpenhetsloven
- åpenhetsloven - aktsomhetsvurderingens 6 trinn (med utgangspunkt i veileder fra Forbrukertilsynet)
- arbeid med [Åpenhetsloven](#).
- arbeid med å redusere [klimaavtrykket til høyskolen](#).
- handlingsplan for [likestilling og mangfold](#).
- Arbeid for [likestilling og mot diskriminering](#).





Etiske retningslinjer ansatte

Ansatte ved DMMH skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i møte med leverandører og samarbeidspartnere. Arbeidstakere ved DMMH har rett og plikt til å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. DMMH har etablerte varslingsrutiner som gjelder både for ansatte og studenter. Rutinene beskriver hva som er kritikkverdige forhold, hvordan og til hvem varslingen skal skje.

[Varslingsrutiner for kritikkverdige forhold ved DMMH.](#)

DMMH gjennomfører regelmessige vernerunder og arbeidsmiljøundersøkelser. DMMH har tillitsvalgte som har månedlige møter med ledelsen og avtale med bedriftshelsetjenesten.

Etiske retningslinjer for leverandører

DMMH setter krav til sine leverandører om ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine selskaper og hos sine produsenter. Ved inngåelse av nye avtaler, ved fornyelser av avtaler og ved tilfeldige innkjøp, sjekkes leverandørens arbeid for å ivareta menneskerettigheter innen helse, miljø og sikkerhet, organisasjonsfrihet, ansettelsesvilkår, diskriminering, barnarbeid og tvangsarbeid.

Samarbeid med utenlandske institusjoner

DMMH legger vekt på følgende prinsipper og standarder, som er knyttet til Åpentetsloven når det gjelder samarbeid med utenlandske utdanningsinstitusjoner:

- **Anstendige arbeidsforhold:** Samarbeid mellom DMMH og andre utdanningsinstitusjoner skal være basert på prinsipper om rettferdig arbeid og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer respekt for studenter, fagansatte, og andre arbeidstakeres rettigheter. Inkludert i anstendige arbeidsforhold er også retten til organisering og kollektive forhandlinger, rettferdig lønn, trygge arbeidsforhold og beskyttelse mot diskriminering og trakassering.
- **Menneskerettigheter:** DMMH skal sørge for at samarbeide med utenlandske institusjoner er i samsvar med grunnleggende menneskerettighetsprinsipper og internasjonale standarder, for eksempel, FNs Barnekonvensjonen. Dette inkluderer respekt for retten til liv, frihet, personlig sikkerhet, ytringsfrihet, akademisk frihet og beskyttelse mot tortur, umenneskelig eller nedverdiggende behandling. DMMH skal unngå å samarbeide med partnere hvor menneskerettighetene er krenket.
- **Likestilling:** DMMHs samarbeid skal fremme likestilling og rettferdighet. Dette inkluderer like muligheter og rettigheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering eller andre beskyttede kategorier. DMMH forventer at alle vårt samarbeidspartnere arbeide for å sikre likestilling i utdanningen og vi skal unngå samarbeidspartnere som praktiserer diskriminering.





- **Åpenhet:** DMMHs samarbeide med utenlandske institusjoner skal være basert på et rammeverk med klare lover og regler som forbyr korrupsjon og sikrer åpenhet i det offentlige. DMMH skal fremme tilgjengeliggjøring av informasjon som skal bidra til innsyn og gjøre det mulig for allmennheten å overvåke og granske handlingene til myndighetspersoner og organisasjoner. Gjennom tett dialog og oppfølging med sine samarbeidspartnere i Europa, Asia og Afrika jobber DMMH for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom et samarbeid som er viktig for utdanningsinstitusjonene, kan vi bidra til å håndtere og forebygge kritikkverdige forhold. DMMH gjør sine samarbeidspartnere klar over at vi kan og vil be om innsyn i opplysninger om for eksempel arbeidstidsordninger, lønn, likestilling, organisering av ansatte eller om det finnes mekanismer for å håndheve rettighetene deres. Dette vil skje i de tilfellene det er mistanke om uredelighet.

Aktsomhetsvurderinger

DMMH eier ikke, og har heller ikke noe direkte ansvar i hele vår verdikjede. Det er derfor viktig å sikre at vår samarbeidspartnere, leverandører og underleverandører opptre i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er viktig fordi vi også skal jobbe målrettet med FNs bærekraftsmål 8 og 12.

DMMH benytter i all hovedsak innkjøpsavtaler gjennom KNIF Innkjøp (Kristen Norges Innkjøpsfelleskap) og Sikt (Kunnskapssektorens tjenesteleverandør). Ved inngåelser av innkjøpsavtaler er det lagt stor vekt på leverandørenes arbeid og fokus på bærekraft.

Våre samarbeidspartnere på innkjøpsavtaler representerer mange virksomheter og har et stort ansvar for å minimere negativ påvirkning på mennesker, sosiale forhold, miljø og dyrevelferd. På vegne av DMMH og mange andre som er tilknyttet de samme innkjøpsavtalene er det langt mer enn pris som er viktig. Innkjøpsavtalene skal bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og unngå korrupsjon og smøring.

I 2023/24 har vi hatt en tett dialog med våre hovedleverandører og med innleide firmaer for å kartlegge bedriftenes fokus på arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I forbindelse med større renoveringsarbeid på bygninger har vi kartlagt dette fokuset ved bruk av spørreskjema, bekreftelser og dialog. Bedrifter vi samarbeider med og gjør innkjøp av skal være innforstått med viktigheten rundt åpenhetsloven for DMMH.

DMMH har i stor grad tilsvarende omfang av innkjøp og tjenester fra år til år og i årlige møter og samtaler er bærekraftperspektivet alltid et tema.

DMMH kjøpte varer og tjenester for nærmere 50 millioner i året. Det meste av våre innkjøp gjelder praksisplasser for studenter, IT-systemer, IT / AV produkter, markedsføring, energi, kontor- og undervisningsutstyr, vedlikeholdstjenester, reiser og hotell samt bank- revisjon og økonomitjenester.





På generelt grunnlag har vi vurdert risikoen ved norske samarbeidspartnere i UH-sektoren, revisjon, økonomi/lønn etc. som lav. Hos våre samarbeidspartnere utenfor Norge har vi i aktsomhetsvurderingen vektlagt arbeidet med anstendige arbeidsforhold.

DMMH har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til samarbeid med andre institusjoner eller i forhold til innkjøp av varer og tjenester.

Tiltak

I arbeidet med Åpenhetsloven får DMMH på en tydelige måte satt fokus på arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og for anstendige arbeidsforhold, og kan stille krav rundt dette, til sine samarbeidspartnere og leverandører. Med vår innsats og med de krav som settes, kan vi bidra til en utvikling i riktig retning.

DMMH vil i det videre arbeidet utvide og systematisere i enda større grad arbeidet med kartlegging. Det skal også arbeides videre internt med å få større forståelse for åpenhetslovens formål og større årvåkenhet i møte med eksisterende og potensielle leverandører og samarbeidspartnere.

Et viktig moment er at vi er tydelige overfor våre leverandører og samarbeidspartnere på at vi tar arbeidet med åpenhetsloven på alvor. Dette vil føre til større bevissthet og styrkede rutiner hos leverandørkjedene.

Vi har ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade, da vi ennå ikke har avdekket skade å rette opp.

DMMH vil være en bidragsyter for bedre å kunne ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Trondheim 30.06.2024

Else Berit Skagen
Rektor DMMH

Geir Inge Lien
Administrasjonssjef

